

Blijf op de hoogte van The Good Growth Plan

Het hele jaar door bieden wij updates via de website van The Good Growth Plan. Daar vindt u meer informatie over alle doelstellingen, evenals een aantal casestudies uit de praktijk.

Ga naar: www.goodgrowthplan.com

Ga voor meer informatie over onze benadering van open data of om de bestanden in te zien naar: www.data.syngenta.com

© 2018 Syngenta AG, Basel, Zwitserland. Alle rechten voorbehouden.

Redactionele afronding: maart 2018

® Geregistreerde handelsmerken van een Syngenta Group Company

™Handelsmerken van een Syngenta Group Company

Het SYNGENTA woordmerk, THE GOOD GROWTH PLAN en BRINGING PLANT POTENTIAL TO LIFE zijn geregistreerde handelsmerken van de Syngenta Group Company.

Syngenta ondersteunt de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties via een bewezen inzet voor maatschappelijk verantwoord ondernemen en de voortdurende implementatie van beleid inzake mensenrechten, eerlijke arbeidsomstandigheden, milieubescherming en corruptiebestrijding.



Voortgangsrapport 2017

the
good
growth
plan



Bringing plant potential to life

syngenta

Voortgangsrapport 2017

Zes doelstellingen om landbouw duurzamer te maken	02
 Gewassen efficiënter maken De gemiddelde productiviteit van 's werelds belangrijkste gewassen verhogen met 20 procent, zonder meer land, water of hulpbronnen te gebruiken	04
 Meer landbouwgrond redden De vruchtbaarheid verbeteren van 10 miljoen hectare landbouwgrond die op de rand van degradatie is	06
 Biodiversiteit helpen gedijen Verbeteren van de biodiversiteit op 5 miljoen hectare landbouwgrond	08
 Kleine boeren voor zichzelf laten opkomen Twintig miljoen kleine boeren bereiken en ze in staat stellen de productiviteit met 50% te verhogen	10
 Mensen helpen zichzelf te beschermen 20 miljoen arbeiders trainen in veilig werken, vooral in ontwikkelingslanden	12
 Zorgdragen voor iedere arbeider Streven naar eerlijke arbeidsomstandigheden voor ons hele toeleveringsnetwerk	14
Onze voortgang in cijfers	16

We hebben vooruitgang geboekt Lagere broeikasgasuitstoot, efficiënter gebruik van hulpbronnen en hogere productiviteit

The Good Growth Plan

vormt niet alleen de basis voor de manier waarop we duurzame landbouw bevorderen, we meten ook de resultaten.

We verzamelen concrete bewijzen om meer vooruitgang te boeken en de toepassing van best practice te bevorderen.

In 2017 hebben we aanzienlijke vooruitgang gemeten op het gebied van gewasopbrengsten, efficiënt gebruik van gewasbeschermingsmiddelen en het verminderen van de CO₂-footprint. En vooral kleine boeren doen het goed.

the
good
growth
plan





Zorgdragen voor iedere arbeider

2 8 17

Duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN

Alle landen met een hoog risico met zaadteeltboerderijen zijn nu opgenomen in ons Fair Labor Program – en de voordelen zijn zichtbaar

Onze doelstelling

Streven naar eerlijke arbeidsomstandigheden voor ons hele toeleveringsnetwerk.

Voortgang en belangrijkste successen

- Negen nieuwe landen zijn opgenomen in het Fair Labor Program van onze zaadtoeleveringsketen
- 90 procent van de bloemenkwekers heeft nu een GLOBALG.A.P.-certificering, 32 procent heeft een G.R.A.S.P.-beoordeling
- 90 procent van onze chemicaliënleveranciers valt onder ons Duurzaamheidsprogramma voor Leveranciers

We zetten ons in voor eerlijke arbeidsomstandigheden in onze hele toeleveringsketen en we zijn ons bewust van onze verantwoordelijkheid dat leveranciers, met name in ontwikkelingslanden, voldoen aan de hoogste ethische normen.

Dit is een grote uitdaging voor onze zaadbevoorradingsketen van ongeveer 30.000 landbouwbedrijven. Sinds 2004 hebben we met onze partner Fair Labor Association (FLA) ons Fair Labor Program ontwikkeld en geïntroduceerd. Hiermee moeten onze leveranciers voldoen aan arbeidsnormen op gebieden als arbeidscontracten en loon, veilige en eerlijke arbeidsomstandigheden, waardigheid en respect.

Ons doel is om jaarlijks ten minste 20 procent van de bedrijven in elk land te controleren op naleving van deze normen en leveranciers op te roepen indien nodig corrigerend op te treden. In landen met een verhoogd risico voert de FLA onafhankelijk van ons nog eens 2 tot 5 procent audits uit. De bevindingen van de FLA zijn samen met de saneringsplannen en voortgangsrapportages beschikbaar op de FLA-website¹.

Onze bijdrage meten

In 2017 nam 86 procent van onze zaadleveranciers deel aan het Fair Labor Program (2016: 82 procent). We hebben nog eens negen landen aan het programma toegevoegd: Duitsland, Israël, Italië, Kenia, Marokko, Zuid-Afrika, Spanje, het Verenigd Koninkrijk en Zambia. Daarnaast hebben we nieuwe leverancierscontracten afgesloten om aan de groeiende vraag in India te voldoen. Het aantal boerderijen is gestegen van 11.000 (2016) naar 14.000 (2017).

Zowel Syngenta als arbeiders profiteren van het programma. Dit geldt met name voor landen zoals Argentinië, Brazilië en Turkije, waar we arbeiders rechtstreeks of via lokale uitzendbureaus in dienst nemen. Het programma bevordert loyaliteit van arbeiders die jaar na jaar terugkeren – dit is in het bijzonder belangrijk voor boerderijen die afhankelijk zijn van migrerende arbeiders. Meer ervaren werknemers leveren efficiëntie- en kwaliteitsvoordelen op. En wanneer werknemers regelmatig worden getraind, hebben ze minder arbeidsongevallen met arbeidsverzuim, voelen zich vrijer om te praten en wordt het

onderlinge vertrouwen tussen veldwerkers en Syngenta-toezichthouders groter.

In India is het gebleken dat het erg moeilijk is om te zorgen dat bedrijven minimumlonen betalen en dat de betalingen ook door de werknemers worden ontvangen. We hebben opgeroepen tot maatregelen in de zaadindustrie en in 2017 hebben we twee proefprojecten gelanceerd die succesvol worden nageleefd. Nu willen we dit werk uitbreiden en de rest van de industrie motiveren zich bij ons aan te sluiten, omdat echte verandering alleen samen kan worden bereikt.

We blijven ons inspannen om al onze eigen en externe bloemenkwekers GLOBALG.A.P. gecertificeerd te krijgen, wat betekent dat ze zorgen voor het welzijn van de medewerkers en productiekwaliteit. Grotere bedrijven moeten ook voldoen aan de G.R.A.S.P.-norm voor arbeidsomstandigheden. In 2017 was 90 procent van bloemenkwekers GLOBALG.A.P.-gecertificeerd, 32 procent van hen kreeg daarnaast een G.R.A.S.P.-beoordeling (2016: 73/24 procent, respectievelijk).

We testen leveranciers van chemicaliën al jaren op de naleving van gezondheids-, veiligheids- en kwaliteitsnormen. Na analyse van het duurzaamheidsrisico van elke leverancier, verdelen we ze in risicocategorieën in ons Supplier Sustainability Program. In 2017 was 90 procent van de leveranciers ingedeeld in deze categorieën (2016: 67 procent).

Op basis van de kennis die we tot nu toe met dit programma hebben opgedaan, zijn we nu bezig het te herzien om de evaluatiemiddelen daar in te zetten waar

ze het belangrijkste zijn. We stellen materiële risico's vast en voeren uitgebreidere, afzonderlijke audits uit, bijvoorbeeld op het gebied van procesveiligheid, om medewerkers en omwonenden maximale bescherming te bieden. We breiden ons gebruik uit van het initiatief uit de chemische industrie 'Together for Sustainability' (TfS), dat arbeidsrechten omvat en de middelen van deelnemende bedrijven bundelt om de efficiëntie en frequentie van leveranciersaudits en -beoordelingen te optimaliseren. Daarnaast vragen we alle leveranciers om EcoVadis zelfbeoordelingen uit te voeren op het gebied van gezondheid, veiligheid en arbeidsomstandigheden.

Hoe verder?

Eind 2017 namen 23 van de 34 landen waarin wij zaadleveranciers hebben, inclusief de landen met een verhoogd risico, hieraan deel. In 2018 zal de VS het laatste grote land zijn dat toetreedt. De laatste landen zijn geïndustrialiseerde landen met een relatief laag risico van niet-naleving. We merken echter op dat zelfs in deze landen factoren zoals afhankelijkheid van migrerende werknemers bepaalde risico's kunnen inhouden. Alle landen zullen tegen 2020 in het programma zijn opgenomen.

Bij onze bloemenactiviteiten is gebleken dat een G.R.A.S.P.-beoordeling niet geschikt of te duur is voor kleinere bedrijven. Voor deze bedrijven zijn we nu van plan om onze eigen beoordelingen te introduceren aan de hand van de monitoringsprotocollen van ons Fair Labor Program voor zaadteeltboerderijen.

86%

van leveranciers opgenomen in Fair Labor Programs

Leveranciers opgenomen in Fair Labor Programs %



² Dit cijfer heeft alleen betrekking op zaadleveranciers van ons Fair Labor Program, aangezien er voor andere leveranciers geen volledige gegevens beschikbaar zijn.

Onze voortgang in cijfers

Voortgangsgegevens The Good Growth Plan

Sinds de invoering van The Good Growth Plan hebben we een solide basis gelegd voor voortgangsrapportages. Dit is gebaseerd op onafhankelijke dataverzameling en validatie, verificatie door onafhankelijke derden en ondersteuning van onze implementatiepartners. Wij publiceren onze gegevens om transparant te zijn en een andere, nieuwe vorm van dialoog aan te gaan met onze belanghebbenden.

Verslagperiode 1 oktober – 30 september	Totaal sinds uitgangswaarde 2014	2017	2016	2015
 Gewassen efficiënter maken¹				
Totaal aantal referentieboerderijen	1.459	1.039	1.062	
Totaal aantal benchmarkboerderijen	2.630	2.694	2.586	
Gemiddelde stijging op referentieboerderijen ² :				
Bodemproductiviteit	10,9%	1,2%	1,9%	
Bodemproductiviteit van kleine boeren	21,6%	8,0%	–	
Voedingsstoffenefficiëntie	20,3%	1,5%	–	
Toepassingsefficiëntie gewasbescherming	14,2%	-16,2%	–	
Efficiëntie broeikasgasuitstoot ³	14,0%	7,0%	1,1%	
Gemiddelde stijging op benchmarkboerderijen ² :				
Bodemproductiviteit	7,3%	-2,6%	–	
Bodemproductiviteit van kleine boeren	5,1%	1,6%	–	
Voedingsstoffenefficiëntie	28,1%	5,3%	–	
Toepassingsefficiëntie gewasbescherming	4,8%	-19,3%	–	
Efficiëntie broeikasgasuitstoot ³	13,9%	3,9%	0,2%	

Meer landbouwgrond redden

Hectare profiterende landbouwgrond (m)	7,5	3,1	1,9	1,6
--	------------	------------	-----	-----

Biodiversiteit helpen gedijen

Hectare profiterende landbouwgrond (m)	5,6	0,7	3,3	0,9
--	------------	------------	-----	-----

Verslagperiode 1 oktober – 30 september

Totaal sinds
uitgangswaarde 2014

Kleine boeren voor zichzelf laten opkomen

Kleine boeren bereikt (m) ⁴	13,9	16,6	17,2
--	-------------	------	------

Mensen helpen zichzelf te beschermen

Mensen opgeleid over veilig gebruik (m)	25,5	8,2	6,8	5,7
Waarvan: percentage kleine boeren	70%	68%	68%	71%
Landen met vergiftigingsbewakingsprogramma's voor producten van Syngenta	100	100	100	
Gewasbeschermingsverkoop vertegenwoordigd	94%	94%	93%	

Zorgdragen voor iedere arbeider

Leveranciers opgenomen in Fair Labor Programs ⁵	86%	82%	–
Syngenta-zaad producerende landen die deelnemen aan het Syngenta Fair Labor Program	68%	41%	33%
Zaadteeltbedrijven die deelnemen aan het Fair Labor Program	86%	82%	84%
Waarvan: boerderijen binnen de reikwijdte van de audits van de Fair Labor Association (FLA)	67%	62%	69%
Waarvan: gecontroleerde zaadteeltboerderijen ⁶	20%	18%	–
Leveranciers van chemicaliën opgenomen in Duurzaamheidsprogramma voor Leveranciers ^{6,7}	90%	67%	–
HSE-audits bij chemische leveranciers ⁸	46	67	84
HSE-audits bij formulerings-, vul- en verpakingsleveranciers en uitbestede fabricage van zaden ⁸	31	48	34
HSE-audits bij magazijn- en logistieke dienstverleners	117	137	118
Commerciële bloemenkwekers met geldige GlobalG.A.P.-certificering ⁸	90%	73%	–
Commerciële bloemenkwekers met geldige G.R.A.S.P.-beoordeling ⁸	32%	24%	–

1 Referentieboerderijen zijn door Syngenta geselecteerd en worden geadviseerd om Syngenta-producten te gebruiken en om geoptimaliseerde protocollen te volgen. Benchmarkboerderijen zijn willekeurig geselecteerd door een extern onderzoeksbureau en vertegenwoordigen de telerspraktijk. Referentie- en benchmarkboerderijen zijn gegroepeerd in clusters. Een cluster representeert homogene landbouw-klimatologische omstandigheden en bevat referentie- en/of benchmarkbedrijven met vergelijkbare tekerkenmerken.

2 Het beleid voor de rapportage van landproductiviteit is in 2017 herzien. Sinds 2017 is de aggregatie van bedrijfsgegevens afgestemd op de oogsttijd om een tijdige rapportage van de resultaten te garanderen. De meest recente beschikbare voortgangsgegevens voor referentiegroepen op het noordelijk en zuidelijk halfrond dateren van 2016. Er worden ontwikkelingen gerapporteerd voor vergelijkingsgroepen met een vaste uitgangssituatie en met voortgangsgegevens die gedurende ten minste één jaar zijn verzameld. Voor meer informatie over de verzameling van gegevens, de berekening van de ontwikkelingen en overige aanpassingen verwijzen we u naar www.data.syngenta.com

3 Nieuwe KPI geïntroduceerd in 2017. Broeikasgasuitstoot wordt berekend volgens de Cool Farm Tool-methode op basis van de beschikbare bedrijfsgegevens en, indien geen bedrijfsgegevens beschikbaar zijn, bij benadering. De gegevens van boerderijen in de VS zijn berekend op basis van 'Field to Market: The Alliance for Sustainable Agriculture'. Informatie over de gegevensinvoer en -methode en over de aannames en beperkingen is te vinden op www.data.syngenta.com.

4 Aantal kleine boeren bereikt door verkopen per jaar.

5 Nieuwe KPI geïntroduceerd in 2016 om de totale deelname van zaadteeltboerderijen, leveranciers van chemicaliën en commerciële bloemenkwekerijen aan eerlijke arbeidsomstandigheden programma's te meten.

6 Nieuwe KPI geïntroduceerd in 2016

7 Omvat alleen leveranciers van chemische stoffen die zijn ingedeeld als hoog duurzaamheidsrisico of middelhoog duurzaamheidsrisico.

8 Het beleid voor HSE-auditrapportage is in 2016 herzien. Met ingang van 2016 zijn HSE-schermingsonderzoeken uitgesloten.